



Иркутская государственная медицинская академия последипломного образования - филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Российская медицинская академия непрерывного профессионального образования» Министерства здравоохранения Российской Федерации

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор

В.В.Шпрах

« 20 17 года



## ОП.4.4-П.1. ПОЛОЖЕНИЕ О СОДЕЙСТВИИ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ

### 1. Общие положения.

Система содействия трудоустройству выпускников академии сформирована в соответствии с современным приказом Министра образования РФ и Министра труда и социального развития РФ № 462/175 от 04.12.99 г. «О мерах по эффективному функционированию системы содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных учреждений и адаптации их к рынку труда».

Система содействия трудоустройству выпускников академии создает условия для реализации кадрового обеспечения здравоохранения Иркутска и Иркутской области.

### 2. Цели и задачи.

Цель системы содействия трудоустройству выпускников – формирование комплекса мероприятий, направленных на эффективное содействие трудоустройству выпускников в соответствии с полученной специальностью.

Работа по содействию трудоустройству нацелена на решение определенных задач:

- Содействие в обеспечении предприятий здравоохранения врачебными кадрами.
- Формирование устойчивых связей академии с больницами и другими учреждениями здравоохранения при подготовке и трудоустройстве выпускников.
- Изучение потребностей учреждений здравоохранения в молодых специалистах.
- Обеспечение информационного обмена по вопросам трудоустройства между работодателями и выпускниками академии.
- Проведение мероприятий, направленных на закрепление молодых докторов в сельской местности.

Функциональные обязанности, возлагаемы на академию при содействии трудоустройству выпускников:



- Создание базы данных больниц и других медицинских учреждений Иркутска и Иркутской области: адреса, контактные данные руководителей, должностных лиц, ответственных за кадровое обеспечение и т.д. Отслеживание данных по вновь создающимся медицинским учреждениям для формирования полного перечня медицинских учреждений региона.
- Формирование базы данных о законодательных и нормативных актах федерального, регионарного и местного уровней, направленных на поддержание молодых специалистов, работающих в сфере здравоохранения.
- Информирование выпускников академии о спросе и предложении на рынке труда через страницу на сайте академии и информационном стенде. Индивидуальное консультирование выпускников по вопросам трудоустройства.
- Проведение социологических исследований по вопросам трудоустройства выпускников, качества их подготовки.