

664049, г. Иркутск, м/р Юбилейный, 100

Иркутская государственная медицинская академия последипломного образования – филиал
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного
профессионального образования «Российская медицинская академия непрерывного
профессионального образования» Министерства здравоохранения Российской Федерации

Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору, заключенному на срок
с 04.02.2022 по 03.02.25
регистрационный номер 130-7/23 от 13.01.2023

Утверждён на общем собрании работников
Протокол от 2.06.2023 №2

От работодателя:
Шпрах Владимир Викторович
Директор ИГМАПО - филиала ФГБОУ
ДПО РМАНПО Минздрава России, профессор

От работников:
Иванова Людмила Александровна
Председатель первичной профсоюзной организации
(представитель работников)
тел. рабочий (3952) 506-857

Численность работников: 180 чел.
Численность членов профсоюза: 20 чел.

Среднесписочная численность работников 180 чел.

Администрация города Иркутска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
рег. № 130-141/23
« 12 » 06 / 2023 г.
Начальник отдела труда и управления охраной труда департамента ценового, тарифного регулирования и трудовых отношений комитета по бюджетной политике и финансам
Козырева Н.В. 
подпись

без замечаний

Иркутск, 2023 год

Настоящее дополнительное соглашение №1 к коллективному договору заключено между ИГМАПО – филиалом ФГБОУ ДПО РМАНПО Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – ИГМАПО), в лице директора, профессора В.В. Шпраха и коллективом, в лице председателя первичной профсоюзной организации академии Л.А. Ивановой.

В результате проведения коллективных переговоров, Стороны пришли к соглашению принять следующие изменения коллективного договора:

1. Дефис 4 п. 3.2 раздела 3 «Трудовой договор и обеспечение занятости» исключен - «заключать срочные трудовые договоры, в том числе с проректорами организации и главным бухгалтером, руководителями структурных подразделений, в соответствии с законодательством».

2. Дефис 7 п. 3.2 раздела 3 «Трудовой договор и обеспечение занятости» изложен с корректной ссылкой – «сообщать профсоюзному комитету не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий по сокращению численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с п.2 ст. 81 ТК РФ, в письменной форме, а при массовых увольнениях работников соответственно не позднее, чем за три месяца (ст. 12 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»))».

3. Дефис 11 п. 3.2 раздела 3 «Трудовой договор и обеспечение занятости» изложен в новой редакции - «работники за 2 года до пенсии».

4. Дефис 12 п. 3.2 раздела 3 «Трудовой договор и обеспечение занятости» исключен - «лица, проработавшие в академии 10 либо 15 лет (по соглашению)».

5. Дефис 13 п. 3.2 раздела 3 «Трудовой договор и обеспечение занятости» изложен в новой редакции - «работники, получившие профзаболевание или производственную травму в ИГМАПО».

6. Дефис 15 п. 3.2 раздела 3 «Трудовой договор и обеспечение занятости» изложен в новой редакции - «категории работников в соответствии со ст. 179 ТК РФ».

7. Часть 1 пункта 4.2 раздела 4 «Рабочее время» изложена в новой редакции - «Продолжительность работы по совместительству не может превышать 4 часов в день, а в течение одного месяца продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не может превышать половины месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников».

8. Пункт 5.4 раздела 5 «Время отдыха» изложен в новой редакции - «В соответствии с законодательством (ст. 116 ТК РФ) работникам организации предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

Работникам, занятым на работе с вредными и (или) опасными условиями труда - 7 календарных дней (ст. 117 ТК РФ);

за ненормированный рабочий день (ст. 119 ТК РФ) – 3 календарных дня;

за работу в южных районах Иркутской области и Красноярского края (ст. 321 ТК РФ, Ст. 14 Закона РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях») как лицам, работающим в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате – 8 календарных дней.

Работающим инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней» (Ч.5 ст.23 Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов Российской Федерации»).

9. Пункт 5.6 раздела 5 «Время отдыха» изложен в новой редакции - «Стороны пришли к соглашению, что работник имеет право на получение краткосрочного отпуска с сохранением заработной платы помимо случаев, предусмотренных законодательством, а именно в связи:

а) со свадьбой самого работника или собственных детей – 3 календарных дня.

б) со смертью близких родственников (родители, муж, жена, дети) – 3 календарных дня».

10. Пункт 5.8 раздела 5 «Время отдыха» дополнен новыми абзацами:

«работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 к.д. в году;

работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно согласно ст. 128, ч. 2 ст. 173, ч. 2 ст. 174, ч. 2 ст. 286 ТК РФ;

работникам по совместительству, если продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы, то работодатель по просьбе работника предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности».

11. П. 6.2 раздела 6 «Оплата труда» изложен в новой редакции - Положение об оплате труда работников ИГМАПО, утвержденное приказом от 20 декабря 2022 г. № 94 (далее – Положение об оплате труда) устанавливает порядок и систему оплаты труда для всех категорий работников, работающих по трудовому договору в структурных подразделениях ИГМАПО, как по основному месту работы, так и на условиях работы по совместительству».

12. Пункт 6.3 раздела 6 «Оплата труда» изложен с корректной ссылкой - «Постановлением Правительства РФ от 05 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

13. Пункт 6.5 раздела 6 «Оплата труда» изложен в новой редакции - «В соответствии с п. 3 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 5 августа 2008 г. № 583 размеры должностных окладов устанавливаются приказом ректора ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России».

14. Пункт 6.6 раздела 6 «Оплата труда» изложен в новой редакции: «Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются приказом директора ИГМАПО на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы, а также наличия ученой степени, ученого звания и других факторов, влияющих на сложность и характер работы».

15. Пункт 1.3 «Порядок и условия оплаты труда работников ИГМАПО» раздела 6 «Оплата труда» исключен подпункт «Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени, но не более чем на год».

16. Пункт 1.5 «Порядок и условия оплаты труда работников ИГМАПО» раздела 6 «Оплата труда» изложен в новой редакции: «Работникам ИГМАПО выплачиваются премии, предусмотренные Положением об оплате труда».

17. Пункт 2.4 «Условия оплаты труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера ИГМАПО» раздела 6 «Оплата труда» изложен в новой редакции - «Директору ИГМАПО выплаты компенсационного и стимулирующего характера, премии устанавливаются ректором ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России.

Премирование директора осуществляется с учетом результатов деятельности ИГМАПО в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы ИГМАПО, за счет средств федерального бюджета».

18. Раздел 6 «Оплата труда» дополнен пунктом 2.5 «Условия оплаты труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера ИГМАПО» - «Премирование заместителей директора и главного бухгалтера производится с учетом результатов деятельности ИГМАПО, в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы ИГМАПО, установленными правовым актом директора ИГМАПО, за счет средств федерального бюджета, средств, полученных от приносящей доход деятельности».

19. Абзац 2 п. 3.3 «Условия оплаты труда работников, занимающих должности, содержащиеся за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности» раздела 6 «Оплата труда» изложен в новой редакции - «При отсутствии фонда оплаты труда структурного подразделения, работникам ИГМАПО выплачиваются оклады (должностные оклады) с учетом районного коэффициента и северной надбавки из средств, полученных от приносящей доход деятельности ИГМАПО».

20. Дефис 2 подпункта б пункта 4.1 «Порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера» раздела 6 «Оплата труда» изложен в новой редакции - «надбавка за непрерывный стаж работы на предприятиях, в учреждениях и организациях, расположенных в южных районах Иркутской области и Красноярского края».

21. Пункт 4.3 «Порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера» раздела 6 «Оплата труда» изложен в новой редакции и с корректными ссылками - «Выплаты компенсационного характера работникам за работу в местностях с особыми климатическими условиями регулируются положениями главы 50 ТК РФ и Законом РФ от 19 февраля 1993 г. № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», Постановлением Совмина СССР, ВЦСПС от 24.09.1989 г. № 794 «О введении надбавок к заработной плате рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в южных районах Иркутской области и Красноярского края».

22. Пункт 4.4 «Порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера» раздела 6 «Оплата труда» изложен с корректной ссылкой - «Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации) производятся в соответствии со статьей 149 ТК РФ».

23. Пункт 4.8 «Порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера» раздела 6 «Оплата труда» дополнен ссылкой - «Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со ст. 149, 153 ТК РФ».

24. Из пункта 4.10 «Порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера» раздела 6 «Оплата труда» удален абзац: «Размер данной надбавки устанавливается приказом директора ИГМАПО на срок не более одного календарного года».

25. Из пункта 5.2 «Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера» раздела 6 «Оплата труда» удалены абзацы:

- надбавка работникам, заключившим с ИГМАПО договор о полной материальной ответственности;
- надбавка за выполнение задач, связанных с организацией учебной работы (заведование учебной частью) кафедры;
- надбавка профессорско-преподавательскому составу, осуществляющему медицинскую деятельность, за наличие квалификационной категории медицинского работника;

В 3 абзаце пункта 5.2 удален абзац «ежемесячная выплата водителям легковых автотранспортных средств».

26. 4 абзац пункта 5.2 «Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера» раздел 6 «Оплата труда» изложен в новой редакции – «К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относится надбавка за стаж непрерывной работы медицинским работникам, административно-управленческому и учебно-вспомогательному персоналу».

27. Из раздела 6 «Оплата труда» удалены пункты 5.6, 5.7, 5.9, 5.10, 5.12:

5.6. Работникам ИГМАПО, заключившим с ИГМАПО договор о полной материальной ответственности, устанавливается соответствующая надбавка.

Выплата производится с даты заключения договора о полной материальной ответственности с работником до даты прекращения действия договора о полной материальной ответственности с работником.

Размер указанной надбавки устанавливается приказом директора ИГМАПО.

5.7. Работникам ИГМАПО за выполнение задач, связанных с организацией учебной работы (заведование учебной частью) кафедры устанавливается надбавка на весь период исполнения работником данных задач.

Размер указанной надбавки устанавливается приказом директора ИГМАПО.

5.9. Профессорско-преподавательскому составу ИГМАПО, осуществляющему медицинскую деятельность, за наличие квалификационной категории медицинского работника устанавливается надбавка. Присвоение квалификационной категории регламентируется Федеральным законом от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» и Приказом Минздрава России от 23 апреля 2013 г. № 240н «О порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории».

Размер указанной надбавки устанавливается приказом директора ИГМАПО.

5.10. Период и размер выплаты надбавки за присвоение работникам ИГМАПО почетного звания устанавливается приказом директора ИГМАПО.

5.12. Водителям легковых машин, работающим в ИГМАПО, могут устанавливаться ежемесячные выплаты.

Размер указанной надбавки устанавливается приказом директора ИГМАПО.

28. Пункт 5.13 раздела 6 «Оплата труда» изложен в новой редакции: Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается медицинским работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях здравоохранения. Надбавка за стаж непрерывной работы работникам административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала устанавливается при непрерывном стаже работы от 15 лет.

29. Пункт 5.19 раздела 6 «Оплата труда» изложен с коррекцией «Премирование директора ИГМАПО осуществляется в соответствии с Инструкцией о премировании директоров филиалов ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России, утвержденной приказом ректора ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России».

30. Из пункта 5.20 раздела 6 «Оплата труда» удален абзац «Премии работникам ИГМАПО выплачиваются до 20 числа месяца следующего за расчетным периодом, за который премируется работник» удалена из коллективного договора».

31. Раздел 7 «Охрана труда» изложен в новой редакции:

7.1. Работодатель обязан обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда в соответствии с трудовым законодательством, соглашениями и настоящим Договором.

7.2. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство работ, услуг.

7.3. Работодатель обязуется обеспечить безопасные условия и охрану труда в соответствии со ст. 214 ТК РФ, в том числе:

7.3.1. проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

7.3.2. приобретение, своевременную выдачу, а также хранение, стирку, сушку, ремонт и замену за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств по установленным нормам работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

7.3.3. обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой медицинской помощи пострадавшим, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда в сроки, установленные нормативными правовыми актами по охране труда;

7.3.4. организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

7.3.5. организацию проведения за счет собственных средств в случаях, предусмотренных законодательством, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, согласно утвержденному работодателем контингенту работников ИГМАПО для прохождения обязательного предварительного и периодического медицинского осмотра в соответствии с приказом Минздрава России от 28 января 2021 г. № 29н; психиатрических освидетельствований в порядке и на условиях, предусмотренных Постановлением Правительства РФ от 23 сентября 2002 г. № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности»; внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований);

7.3.6. недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний;

7.3.7. ознакомление работников с требованиями охраны труда, информирование об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях, и средствах индивидуальной защиты;

7.3.8. расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

7.3.9. обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

7.3.10. разработку и утверждение инструкций по охране труда по согласованию с Профкомом;

7.3.11. оборудование санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, согласно санитарных норм и правил и оказания медицинской помощи;

7.3.12. членов комиссии по охране труда правилами, приказами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда;

7.3.13. систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка.

7.4. Работники обязуются:

7.4.1. соблюдать требования охраны труда;

7.4.2. правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

7.4.3. следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

7.4.4. использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

7.4.5. проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

7.4.6. незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

7.4.7. немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности

работодателя, указанными в части второй статьи 227 настоящего Кодекса, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

7.4.8. в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями;

7.4.9. установить единовременное денежное пособие работникам (членам их семей) по возмещению вреда, причиненного их здоровью в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении трудовых обязанностей: гибели работника – 10 000 рублей, а также оплату счетов и расходов, связанных с погребением; получение работником инвалидности – 6 000 рублей.

7.5. Профком обязуется:

7.5.1. осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором и соглашениями;

7.5.2. принимать участие в расследовании обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний,

7.5.3. разрабатывать рекомендации, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

7.5.4. обеспечивать контроль за созданием и соблюдением безопасных и здоровых условий труда на производстве.

7.6. В ИГМАПО – филиале РМАНПО создается и действует на паритетной основе комиссия по охране труда, состоящая из представителей работодателя и Профкома в количестве 7 человек.

Работодатель за счет собственных средств регулярно направляет членов комиссии на обучение по вопросам охраны труда.

32. Пункт 10.2 раздела 10 «Заключительные положения» изложен в новой редакции: «Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором.

Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, индивидуального предпринимателя, а действие коллективного договора, заключенного в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, - на всех работников соответствующего подразделения.

Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации».

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты подписания.


Директор ИГМАПО – филиала
ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава
России

Профессор  В.В. Шпрах

2.06.2023 г.



Председатель профсоюзного комитета
ИГМАПО – филиала ФГБОУ ДПО
РМАНПО Минздрава России

 Л.А. Иванова



Пропито проумеровано
На *8 (восьми)* листах
2 «02» 06 2023 г.

