



**Министерство здравоохранения
Российской Федерации**

**ИРКУТСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ МЕДИЦИНСКАЯ
АКАДЕМИЯ ПОСЛЕДИПЛОМНОГО ОБРАЗОВАНИЯ –
ФИЛИАЛ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «РОССИЙСКАЯ МЕДИЦИНСКАЯ
АКАДЕМИЯ НЕПРЕРЫВНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»
(ИГМАПО – филиал ФГБОУ ДПО РМАНПО
Минздрава России)**

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ИГМАПО –
филиала ФГБОУ ДПО
РМАНПО Минздрава
России

Профессор
Шпрах В.В.
М.П.
29 ноября 2018 г.

**ПП-2. ДИ 7. ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА
ИГМАПО - филиала ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России**

Оглавление

1. Общие положения	2
2. Цели и политика ИГМАПО по охране труда	3
3. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между субъектами, осуществляющими политику в области охраны труда	5
4. Процедуры по охране труда и их планирование	10
5. Контроль за системой управления охраной труда	16
6. Мероприятия по улучшению СУОТ	17
7. Регламент расследования инцидентов, аварийных ситуаций, несчастных случаев, профессиональных заболеваний	17
8. Заключительные положения	19



1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со ст. ст. 21, 214 Трудового кодекса Российской Федерации на основе Типового положения о системе управления охраной труда с учетом особенностей ИГМАПО и устанавливает:

- цели и политику в сфере охраны труда;
- распределение обязанностей между субъектами, осуществляющими политику в области охраны труда;
- процедуры по охране труда в ИГМАПО, порядок их проведения и планирования;
- механизмы функционирования и контроля за системой управления охраной труда;
- регламент расследования инцидентов, аварийных ситуаций и несчастных случаев на производстве.

1.2. Термины и определения:

РМАНПО – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Российская медицинская академия непрерывного профессионального образования» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

ИГМАПО – «Иркутская государственная медицинская академия последипломного образования» - филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Российская медицинская академия непрерывного профессионального образования» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее также – *работодатель*).

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работников вредных или опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Инцидент – небезопасное происшествие, связанное с работой или произошедшее в процессе работы, но не повлекшее за собой несчастного случая.

Несчастный случай на производстве – событие, в результате которого пострадавший получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении трудовых обязанностей, если это повлекло потерю трудоспособности работника на срок не менее одного дня либо его смерть.

Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Охрана труда – комплекс взаимосвязанных правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных, информационных, агитационных и иных мероприятий, осуществляемых работодателем и направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.



Производственный контроль – контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в структурных подразделениях ИГМАПО.

Работник ИГМАПО – физическое лицо, находящееся в трудовых отношениях с ИГМАПО.

Рабочее место – место, где работник выполняет свои должностные обязанности и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Система управления охраной труда (СУОТ) – комплекс взаимосвязанных мероприятий, проводимых работодателем в целях обеспечения охраны здоровья и безопасности труда работников ИГМАПО в их процессе трудовой деятельности, а слушателей – в процессе обучения.

Обучающийся – физическое лицо, проходящее обучение в ИГМАПО по соответствующей программе.

Специальная оценка условий труда (СОУТ) – комплекс мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом применения средств индивидуальной и коллективной защиты.

Субъект, осуществляющий политику по охране труда – должностное лицо, орган управления (в том числе коллегиальный), вырабатывающие подлежащие исполнению работниками ИГМАПО управленческие решения (распорядительные документы) по охране труда.

Требования охраны труда – государственные нормативные требования, требования, установленные локальными актами, правилами и инструкциями в области охраны труда.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающие влияние на работоспособность и здоровье работника.

2. Цели и политика ИГМАПО в области охраны труда

2.1. Целью политики ИГМАПО по охране труда является сохранение жизни и здоровья работников и обучающихся в процессе их трудовой и учебной деятельности.

2.2. Политика ИГМАПО по охране труда заключается в гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда, а также добровольно принятых на себя обязательств в этой области, в том числе:

- в обеспечении безопасной эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, приборов и технических средств;
- в создании на рабочих местах условий труда, соответствующих установленным санитарно-гигиеническим требованиям;
- в своевременном проведении специальной оценки условий труда (СОУТ);
- в обеспечении работников соответствующих профессий (должностей) молоком, средствами коллективной и индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами защиты кожи, а также в обеспечении рабочих мест аптечками по установленным нормам;



- в организации обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников соответствующих профессий (должностей);
- в постоянном осуществлении должностными лицами контроля за состоянием условий труда;
- в привлечении уполномоченных работниками представительных органов и самих работников к участию в обеспечении соответствующих условий труда, поощрении такого ИГМАПО участия;
- в постоянной профилактической работе по предупреждению происшествий, производственного травматизма и профессиональных заболеваний (управлении профессиональными рисками);
- в обеспечении постоянного многоуровневого контроля (использование общественного административного контроля трех уровней) за неукоснительным исполнением требований охраны труда работниками и слушателями;
- в разработке инструкций по охране труда для работников и слушателей по соответствующим программам;
- в своевременном обучении и проверке знаний работниками ИГМАПО требований по охране труда;
- в своевременном проведении установленных инструктажей работников и слушателей по вопросам охраны труда;
- в объективном расследовании причин происшествий, профессиональных заболеваний и несчастных случаев на работе;
- в эффективном использовании денежных средств, выделяемых для обеспечения охраны труда;
- в изучении и распространении передового опыта по охране труда, пропаганде вопросов охраны труда.

2.3. Субъекты, осуществляющие политику по охране труда в ИГМАПО:

- директор ИГМАПО;
- зам директора по административно- хозяйственной работе;
- начальник ОХО (главный инженер), КЭО;
- руководители структурных подразделений;
- специалист охраны труда;
- профсоюзный комитет;
- комиссия по охране труда (ОАК);
- комиссия, по специальной оценке условий труда;
- комиссия по проверке знаний требований охраны труда;
- комиссия по расследованию несчастных случаев, аварий, инцидентов, профзаболеваний;
- работники и обучающиеся ИГМАПО.



3. Распределение обязанностей между субъектами, осуществляющими политику в области охраны труда

3.1. Директор ИГМАПО осуществляет общее руководство политикой по охране труда, гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда и обязан:

- установить совместно с первичной профсоюзной организацией режим труда и отдыха работников (регламент) в соответствии с трудовым законодательством;
- организовать безопасную эксплуатацию зданий, сооружений, оборудования;
- создать соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- организовать выдачу соответствующему контингенту работников за счёт средств ИГМАПО молока, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;
- организовать проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) соответствующего контингента работников;
- обеспечить создание санитарных постов с аптечками для оказания первой медицинской помощи;
- организовать проведение специальной оценки условий труда;
- распределить обязанности в сфере охраны труда между своими заместителями, руководителями структурных подразделений и службой охраны труда;
- утвердить перечень профессий (должностей) с вредными и опасными условиями труда, организовать проведение за счёт средств ИГМАПО обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников этих профессий (должностей);
- организовать обучение и проверку знаний по охране труда работников ИГМАПО в установленные нормативными документами сроки;
- организовать контроль за состоянием условий труда в подразделениях, содействовать работе комиссии по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;
- принимать меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;
- организовать социальное страхование работников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- организовать ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;
- организовать информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- организовать расследование инцидентов, аварийных ситуаций, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, принимать меры по их предупреждению и профилактике;
- своевременно информировать органы государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;



- организовать беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- обеспечить выполнение предписаний соответствующих органов контроля и должностных лиц федеральных органов исполнительной власти и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные законодательством сроки;

- организовать исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности.

3.2. Заместитель директора по административно-хозяйственной работе осуществляет оперативное руководство деятельностью по охране труда и обязан:

- обеспечить через подчиненные отделы и службы безопасную эксплуатацию зданий, сооружений, оборудования, а также контроль за условиями труда на каждом рабочем месте;

- обеспечить приобретение и выдачу соответствующему контингенту работников молока, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;

- осуществлять контроль обязательного применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, а также правильность их применения;

- обеспечить проведение специальной оценки условий труда;

- обеспечить организацию и проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) соответствующего контингента работников;

- осуществлять информирование работников ИГМАПО об условиях и охране труда на рабочих местах в соответствии с проведенной СОУТ;

- обеспечить предоставление соответствующим органам исполнительной власти информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

- принимать личное участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- обеспечить выполнение предписаний соответствующих органов контроля, должностных лиц федеральных органов исполнительной власти и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные законодательством сроки.

3.3. Начальник ОХО (главный инженер) (ответственный за электрохозяйство) обязан:

а) обеспечить:

- обучение электротехнического и электротехнологического персонала, проверку знаний у руководителей и специалистов правил эксплуатации электроустановок, техники безопасности, правовых актов, содержащих требования по охране труда этого персонала;

- в установленном порядке допуск персонала к обслуживанию электроустановок;

б) организовать:



- выполнение мероприятий Программы производственного контроля;
- присвоение соответствующей группы по электробезопасности электротехническому и электротехнологическому персоналу;
- безопасную эксплуатацию и своевременное проведение профилактических осмотров и испытаний электрических установок;
- разработку мероприятий по безопасной работе электроустановок; разработку инструкций по охране труда для электротехнического персонала и на выполняемые работы в электроустановках;
- проведение профилактических испытаний электроустановок на соответствие требованиям правил и норм охраны труда;
- расследование и анализ несчастных случаев, аварий и нарушений в работе электроустановок и принятие мер по устранению причин их возникновения;
- испытание и проверку средств защиты, применяемых при эксплуатации электроустановок;
- безопасное производство работ в электроустановках;
- выполнение предписаний органов надзора и контроля;
- своевременную проверку исправности защитного заземления и сопротивления изоляции электрического и технологического оборудования и установок в соответствии с требованиями правил и инструкций, обеспечивает выполнение мероприятий по снятию статического электричества;

в) принимать:

- участие в работе комиссии по проверке знаний правил охраны труда руководителями и специалистами ИГМАПО;
- меры по обеспечению рабочих мест и объектов знаками безопасности, плакатами, инструкциями и другими наглядными пособиями, предусмотренными правилами охраны труда и Правилами эксплуатации электроустановок потребителей.

Лично отвечает за состояние охраны труда и противопожарное состояние в ИГМАПО.

3.4. Специалист по охране труда обеспечивает контроль соблюдения требований охраны труда и методическую поддержку мероприятий по их выполнению.

Специалист по охране труда:

- осуществляет планирование мероприятий по охране труда;
- координирует работу субъектов, осуществляющих политику по охране труда в ИГМАПО, обеспечивает функционирование системы управления охраной труда;
- организует обеспечение структурных подразделений наглядными пособиями, нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;
- осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда;
- организует проведение периодических медицинских осмотров работников;
- осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;
- осуществляет разработку локальных актов по охране труда;



- участвует в организации и проведении подготовки работников ИГМАПО по охране труда;
 - контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и правильное применение;
 - организует и участвует в проведении специальной оценки условий труда;
 - организует и проводит проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях ИГМАПО;
 - даёт указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;
 - участвует в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведёт учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение;
 - осуществляет ведение нормативной документации и составление установленной отчетности в области охраны труда;
 - принимает участие в разработке условий коллективного договора в сфере охраны труда;
 - оказывает методическую помощь руководителям структурных подразделений при разработке и пересмотре инструкций по охране труда;
 - проводит вводный инструктаж по охране труда со всеми лицами, поступающими на работу в ИГМАПО;
 - осуществляет контроль за:
 - а) соблюдением работниками и обучающимися требований законодательства и иных нормативных актов по охране труда Российской Федерации, локальных нормативных правовых актов РМАНПО и ИГМАПО;
 - б) наличием в подразделениях инструкций по охране труда для работников, своевременным их пересмотром;
 - в) своевременным проведением обучения по охране труда, проверкой знаний требований охраны труда и всех видов инструктажей по охране труда на рабочем месте.
- 3.5. Руководители структурных подразделений лично отвечают за соблюдение мер по охране труда в подчиненном подразделении и обязаны:
- информировать работников подразделения об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
 - проводить с работниками первичный и повторный инструктажи по охране труда. По особому указанию проводить внеплановый и целевой инструктажи;
 - осуществлять производственный контроль в подразделении, обеспечить безопасные условия труда на рабочих местах;
 - ежедневно контролировать правильность применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, соблюдением ими и слушателями требований охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка;



- разработать и представить на согласование и утверждение инструкции по охране труда для работников исходя из их должности, профессии и выполняемых обязанностей;
- организовать обучение работников рабочих профессий безопасным методам и приёмам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, стажировку на рабочем месте в установленные сроки;
- не допускать к работе лиц, не прошедших обучение и инструктажи по охране труда на рабочем месте, проверку знаний по охране труда;
- осуществлять контроль за прохождением работниками подразделения медицинских осмотров. Не допускать работников, не прошедших медицинский осмотр, к исполнению ими трудовых обязанностей;
- осуществлять контроль за эксплуатацией оборудования, вентиляционных систем, сосудов, работающих под давлением, надлежащим состоянием средств индивидуальной защиты;
- оказывать помощь в работе комиссии по расследованию несчастных случаев, происшедших с работниками;
- вести работу по предотвращению причин несчастных случаев в подразделении;
- по указанию руководства готовить необходимые документы для проведения специальной оценки условий труда;
- немедленно извещать руководство ИГМАПО о каждом несчастном случае, происшедшем с работником или об ухудшении состояния здоровья работников, принимать неотложные меры по оказанию первой помощи пострадавшим.

Лично отвечают за состояние охраны труда и противопожарное состояние в структурном подразделении.

3.6. Комиссия общественно-административного контроля (ОАК) по охране труда создаётся с целью организации совместных действий работодателя, работников, уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников. Комиссия осуществляет свою деятельность на основе положения, утверждаемого директором ИГМАПО.

3.7. Уполномоченные профсоюзным комитетом ИГМАПО лица осуществляют общественный контроль за соблюдением требований охраны труда в рамках ОАК и обязаны:

- оказывать содействие руководству ИГМАПО в создании безопасных условий труда;
- осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах;
- представлять руководству ИГМАПО предложения по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах.

3.8. Комиссия по специальной оценке условий труда создаётся приказом директора и реализует следующие функции:

- определяет структурные подразделения для проведения СОУТ;
- утверждает перечни рабочих мест, подвергаемых СОУТ с указанием аналогичных рабочих мест;



- разрабатывает график проведения СОУТ;
- контролирует ход выполнения СОУТ;
- утверждает результаты СОУТ;
- производит ознакомление работников ИГМАПО с результатами специальной оценки условий труда.

3.9. Комиссия по проверке знаний требований охраны труда создается приказом директора ИГМАПО и осуществляет проверку теоретических знаний специалистов и работников рабочих профессий, подготовленных при ИГМАПО в объеме соответствующих программ.

3.10. Комиссия по расследованию несчастных случаев, аварий, инцидентов, профзаболеваний создается приказом директора и осуществляет свою работу при наступлении указанных случаев.

3.11. Работник, обучающийся ИГМАПО обязан:

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- проходить инструктажи по охране труда, проверку знаний требований охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- содержать в чистоте и порядке рабочее место;
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры;
- проходить обязательные флюорографические обследования;
- работник рабочей квалификации – обязан проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве, стажировку на рабочем месте.
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем с работником на производстве, с обучающимся в ходе образовательного процесса, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

3.12. Обучающийся ИГМАПО обязан:

- соблюдать требования правил, инструкций и других нормативных актов по охране труда, требования гигиены и санитарии;
- проходить в ходе образовательного процесса инструктажи по охране труда;
- незамедлительно сообщать преподавателям, заведующему кафедрой о возникновении ситуаций, представляющих угрозу жизни и здоровью людей.

4. Процедуры по охране труда и их планирование

4.1. В ИГМАПО проводятся следующие процедуры по охране труда:

- трёхуровневый контроль за состоянием охраны труда;
- подготовка работников в области охраны труда;
- специальная оценка условий труда;
- управление профессиональными рисками;



- обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников соответствующих профессий (должностей);
- обеспечение соответствующего контингента работников молоком, средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- оборудование рабочих мест медицинскими аптечками, контроль за их состоянием.

4.2. Трёхуровневый контроль за состоянием охраны труда в ИГМАПО включает:

- уровень структурного подразделения (производственный контроль);
- уровень специалистов службы охраны труда, уполномоченных профсоюзным комитетом ИГМАПО лиц и комиссии по охране труда;
- уровень руководства ИГМАПО.

4.3. Подготовка работников ИГМАПО в области охраны труда организована в двух формах: по соответствующим программам и в форме инструктажей.

Руководители и специалисты ИГМАПО проходят обучение по охране труда по соответствующим программам в объёме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в три года с одновременной проверкой знаний требований охраны труда. При необходимости, для этого контингента работников организуется переподготовка по охране труда в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти.

Работники рабочих профессий (должностей), поступающие на работу, а также переводимые на другую работу, в течение месяца после приёма на работу (перевода) проходят обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ. Обучение проводится в форме инструктажей на рабочем месте методом рассказа, показа.

Работники рабочих профессий (должностей) к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда, не реже одного раза в год проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим. Перечень должностей таких профессий объявляется приказом директора ИГМАПО .

Проверка теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы работников рабочих профессий проводится непосредственными руководителями работ в объёме знаний требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости – в объёме знаний дополнительных специальных требований безопасности и охраны труда.

Результаты проверки знаний требований охраны труда руководителей, специалистов оформляются протоколом. Успешно прошедшим проверку знаний требований охраны труда, выдаётся удостоверение за подписью председателя комиссии по проверке знаний требований охраны труда, заверенное печатью ИГМАПО.

Все принимаемые на работу лица, а также обучающиеся, проходят вводный инструктаж. Кроме вводного инструктажа по охране труда, проводятся первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи. Инструктажи проводит соответствующий руководитель структурного подразделения.

Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление работников, обучающихся с имеющимися опасными или вредными производственными факторами,



изучение требований охраны труда, содержащихся в инструкциях по охране труда, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приёмов выполнения работ.

Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж. Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

Работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов, освобождаются от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте. Перечень должностей таких работников объявляется приказом директора ИГМАПО.

Повторный инструктаж проходят работники рабочих профессий (должностей), обучающиеся не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте.

Внеплановый инструктаж проводится:

- при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;
- при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий;
- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;
- по решению директора, заместителя директора по административно-хозяйственной работе.

Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий, а также при проведении массовых мероприятий.

4.4. Специальная оценка условий труда на рабочих местах проводится специализированной организацией не реже чем один раз в пять лет.

Для организации специальной оценки условий труда образуется комиссия и утверждается график проведения СУОТ. В состав комиссии кроме представителей работодателя включается специалист по охране труда и представители выборного органа первичной профсоюзной организации. Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом директора ИГМАПО. Комиссию возглавляет заместитель директора по административно-хозяйственной работе.

До начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда комиссия утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.

Идентификация потенциально вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку



условий труда. Результаты идентификации потенциально вредных и опасных производственных факторов утверждаются комиссией.

По результатам проведения исследований и измерений вредных и опасных производственных факторов экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности или опасности к классам (подклассам) условий труда.

С результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте должен быть ознакомлен под роспись каждый работник.

В отношении рабочих мест, на которых вредные и опасные производственные факторы не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, директором подается декларация в территориальный орган Минтруда России соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

4.5. Управление профессиональными рисками.

Специфика уставной деятельности ИГМАПО определяет следующие профессиональные риски для работников.

Механические опасности:

- порез частей тела канцелярским ножом, ножницами;
- травмы частей тела при выполнении хозяйственных, ремонтных, погрузочно-разгрузочных работ.

Электрические опасности:

- поражение электрическим током вследствие пренебрежения правилами эксплуатации хозяйственного, офисного, медицинского оборудования, научных и бытовых электроприборов;
- поражение электрическим током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт).

Опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности:

- тепловой удар при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха (при аномально высокой температуре наружного воздуха).

Опасности, связанные с воздействием химического фактора:

- контакт с высоко опасными веществами;
- вдыхание паров вредных жидкостей;
- воздействие на кожные покровы чистящих и обезжиривающих веществ;
- воздействие воздушных взвесей вредных химических веществ;
- воздействие на органы дыхания воздушных смесей, содержащих чистящие и обезжиривающие вещества.

Опасности, связанные с воздействием биологического фактора:

- перенапряжение зрительного анализатора.

Опасности, связанные с воздействием неионизирующих излучений:

- воздействие электростатического поля;



- воздействие постоянного магнитного поля;
- электромагнитное излучение;
- воздействие лазерного излучения;
- воздействие ультрафиолетового излучения.

Опасности, связанные с воздействием ионизирующих излучений:

- рентгеновское излучение;
- альфа-, бета-излучение, электронное или ионное излучение.

Опасности, связанные с организационными недостатками:

- отсутствие описанных мероприятий (содержаний действий) при возникновении неисправностей (опасных ситуаций) при обслуживании устройств, оборудования, приборов или при использовании биологически опасных веществ;
- отсутствие на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве и средств связи;
- отсутствие информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения пожара;
- допуск к выполнению обязанностей работников, не прошедших подготовку по охране труда;

Опасности при пожаре:

- вдыхание дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;
- воздействие открытого пламени;
- воздействие огнетушащих веществ.

Исходя из специфики деятельности характерной для работников ИГМАПО, наиболее опасными, действующими ежедневно, являются риски, связанные с воздействием химического фактора, неионизирующих и ионизирующих излучений, риски при управлении транспортными средствами. Такие риски характерны для работников КДЦ, ЦНИЛ, дневного стационара, транспортного отдела. Они связаны с профессиональной деятельностью большого числа работников и оцениваются как высокие.

Риски, связанные с поражением электрическим током вследствие нарушения правил обращения с электрооборудованием и возникновением пожара характерны для всех структурных подразделений ИГМАПО, но носят вероятностный характер. Оцениваются как маловероятные.

Остальные риски, связанные с повседневной работой преподавателей, работников ректората и общежитий, оцениваются как незначительные.

Снижение уровня рисков, действующих на работников КДЦ, ЦНИЛ, дневного стационара, достигается выполнением следующих мероприятий:

- оборудование рабочих мест надежными средствами коллективной защиты;
- неукоснительным соблюдением работниками правил техники безопасности при работе с химическими реагентами, источниками ионизирующих и неионизирующих излучений;
- своевременным проведением на рабочих местах инструктажей по охране труда;
- ежедневным контролем со стороны руководителей соответствующих подразделений за соблюдением правил охраны труда в подчинённом подразделении (производственный



контроль);

- своевременной выдачей соответствующему контингенту работников положенных средств индивидуальной защиты и молока;
- своевременным проведением обязательных периодических медицинских осмотров.

Снижение уровня рисков, действующих на водителей транспортных средств, достигается проведением ежедневных предрейсовых медицинских осмотров, ежедневным инструктажем с доведением погодных условий и обстановки на дорогах, своевременным проведением технического обслуживания транспортных средств, обеспечением их средствами навигации.

Снижение уровня рисков, связанных с поражением электрическим током и при возникновении пожара достигается:

- поддержанием в исправном состоянии хозяйственного, офисного оборудования, медицинской техники, научных и бытовых электроприборов;
- постоянной профилактической работой по предупреждению пожаров и поражения электрическим током;
- своевременным проведением на рабочих местах инструктажей по охране труда;
- постоянной готовностью средств пожаротушения к использованию.

4.6. Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников проводятся в соответствии с требованиями приказа Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 № 302н. Такие осмотры проводятся медицинскими организациями, привлечёнными на основании гражданско-правового договора.

Руководители структурных подразделений обязаны обеспечить своевременное прохождение подчинёнными работниками медицинских осмотров в установленные сроки. Работники, обучающиеся не прошедшие медицинский осмотр по своей вине, не допускаются к работе (отстраняются от выполнения работы, процесса обучения) на весь период до прохождения осмотра и представления медицинского заключения. В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется.

4.7. Обеспечение работников молоком производится в соответствии с Нормами и условиями бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока.

В соответствии с Коллективным договором выдача молока работникам указанных должностей может быть заменена по их письменным заявлениям компенсационной выплатой.

В случае обеспечения безопасных (допустимых) условий труда, подтвержденных результатами проведения СОУТ, работодатель принимает решение о прекращении бесплатной выдачи молока, или других равноценных пищевых продуктов, с учётом мнения первичной профсоюзной организации.

4.8. Средства индивидуальной защиты (СИЗ) закупаются работодателем и выдаются по нормам и в сроки, установленные Типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам



сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам высших учебных заведений. Смывающие и обезвреживающие средства выдаются на работах с вредными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением. Обеспечение ими производится на основании Типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств.

Выдача работникам специальной одежды и специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, отражается в личной карточке учета выдачи СИЗ, которая ведётся в подразделении на каждого работника, обеспечиваемого СИЗ.

Средства коллективной защиты применяются в подразделениях консультативно-диагностического центра, ЦНИЛ и дневного стационара. К таким средствам относятся:

- средства нормализации воздушной среды производственных помещений и рабочих мест
- устройства для вентиляции воздуха;
- средства защиты от ионизирующих излучений – оградительные, герметизирующие устройства, знаки безопасности;
- средства защиты от ультрафиолетового и электромагнитного излучения – оградительные приспособления, устройства дистанционного управления;
- средства защиты от лазерного излучения – ограждение, знаки безопасности;
- средства защиты от поражения электрическим током – ограждения, сигнализация, изолирующие устройства, заземление;
- средства защиты от воздействия механических факторов – ограждение, предохранительные, сигнализирующие, блокировочные и тормозные устройства, знаки безопасности;
- средства защиты от воздействия химических факторов – устройства для герметизации, вентиляции и очистки воздуха;
- средства защиты от воздействия биологических факторов – ограждение, вентиляция, знаки безопасности.

4.9. В соответствии с Коллективным договором на каждом обособленном объекте ИГМАПО созданы санитарные посты с аптечками, которые укомплектованы изделиями медицинского назначения для оказания первой помощи. Комплектация аптечек указанными изделиями осуществляется в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 05 марта 2011 № 169н «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам».

5. Контроль за системой управления охраной труда

Контроль функционирования системы управления охраной труда и мониторинг реализации ее процедур обеспечивают:

- оценку соответствия состояния условий труда и охраны труда подлежащим выполнению соглашениям в области охраны труда;



- получение информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;
 - получение необходимых данных для принятия решений по совершенствованию СУОТ.
- В ИГМАПО применяются следующие основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур:
- контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;
 - учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, изменений или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов;
 - контроль эффективности функционирования СУОТ в целом.

Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются в форме акта проверки, экземпляр которого направляется лицу, ответственному за безопасное состояние рабочих мест, либо издается распорядительный документ с мероприятиями по устранению несоответствий.

6. Мероприятия по улучшению СУОТ

При планировании улучшения функционирования СУОТ проводится анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- степень достижения целей в области охраны труда;
- способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей руководством, отраженных в политике по охране труда;
- эффективность действий, намеченных на всех уровнях управления и контроля по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц в области охраны труда;
- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, интересы которых затронут решения от изменений СУОТ;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

7. Регламент расследования инцидентов, аварийных ситуаций, несчастных случаев, профессиональных заболеваний

Расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний регламентируется следующими нормативными правовыми актами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний;
- Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях.



Понятие несчастный случай, профессиональное заболевание в результате которого произошло воздействие на работающего вследствие опасного производственного фактора определены ГОСТ 12.0.002.-2014 «ССБТ. Термины и определения».

Профессиональное заболевание - острое или хроническое заболевание работающего, являющееся результатом воздействия на него вредного(ых) производственного(ых) фактора(ов) при выполнении им трудовых обязанностей и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности, официально расследованное, диагностированное, входящее в специальный нормативно установленный перечень профессиональных заболеваний, подлежащее учету и компенсации работающего, являющееся результатом воздействия вредного производственного фактора.

Несчастный случай - серьезное травматическое воздействие на работника опасного производственного фактора при выполнении им трудовых обязанностей или заданий руководителя работ, в результате которого произошла временная (не ниже нормативно установленной длительности) или постоянная (стойкая) потеря трудоспособности или наступила смерть пострадавшего.

Причинами несчастных случаев и профессиональных заболеваний являются:

- несоблюдение (как руководителями, так и рабочими) требований охраны труда;
- недостатки в обучении персонала методам безопасного производства работ;
- неправильная организация безопасного производства работ;
- нарушение (сознательное и без сознательное) требований инструкций и правил по охране труда;
- самостоятельное расширение задания, рабочего места;
- излишняя самоуверенность в правильности своих действий;
- личная (порой грубая) неосторожность пострадавших;
- отсутствие контроля за возможным действием вредных и (или) опасных факторов рабочей зоны.

Основным методом предупреждения несчастного случая и профессионального заболевания является выполнение правил охраны труда. Каждый работник, прежде всего сам отвечает за состояние своего здоровья и за свою безопасность, принимая решение на выполнение работы, не обеспеченной безопасными условиями в условиях, не отвечающих требованиям безопасности труда при их проведении.

Работник должен выполнять только ту работу, которая определена его должностными обязанностями, заданием непосредственного руководителя, нарядом или распоряжением на производство работ. Не выполнять работы, не связанные с профессией, без целевого инструктажа, так как это может привести к несчастному случаю.

Весь персонал рабочих профессий должен быть обеспечен его работодателем спецодеждой и необходимыми средствами индивидуальной защиты, использование которых при производстве работ обязательно. При работе с применением инструмента и приспособлений обращать внимание на их исправность и срок испытания.

О заболевании или получении травмы как на работе, так и в нерабочее время, необходимо сообщить своему непосредственному руководителю и обратиться в лечебное заведение.



Работник обязан о каждом несчастном случае, о признаках профессионального заболевания, а также о ситуациях, которые создают угрозу жизни и здоровью, немедленно сообщать своему непосредственному руководителю.

При несчастном случае следует оказать помощь пострадавшему в соответствии с Инструкцией по оказанию первой помощи и вызвать врача по телефону 03 (112). Сохранить до расследования обстановку на рабочем месте такой, какой она была в момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью окружающих и не приведет к аварии.

Для расследования несчастного случая приказом директора ИГМАПО создаётся комиссия. При расследовании группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом в состав комиссии включается государственный инспектор по охране труда, представитель органа исполнительной власти субъекта РФ или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения организаций профсоюзов, Фонда социального страхования. Председателем комиссии назначается государственный инспектор по охране труда.

В случае острого отравления или радиационного воздействия, превысившего установленные нормы, в состав комиссии включается представитель органа санитарно-эпидемиологической службы Российской Федерации.

По результатам расследования несчастного случая составляется акт о расследовании по установленной форме Н-1.

8. Заключительные положения

Ответственность за нарушение требований охраны труда:

- за невыполнение требований охраны труда и предписаний органов государственного надзора и контроля за охраной труда по созданию здоровых и безопасных условий труда на ИГМАПО налагаются штрафы. Размеры и порядок наложения штрафов устанавливаются законодательством Российской Федерации;
- за нарушение требований законодательных и иных нормативных актов об охране труда, невыполнение обязательств по коллективным договорам соглашениям по охране труда работники привлекаются к дисциплинарной, а в соответствующих случаях – к материальной, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

РАЗРАБОТАНО:

Специалист по охране труда

« 12 » ноября 2018 г.



Аршаниц С.Н..

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора по административно-
хозяйственной работе

« 20 » ноября 2018 г.



Капорский Г.И.

Заместитель директора по учебной
работе

« 21 » ноября 2018 г.



Горбачева С.М.

Председатель первичной профсоюзной
организации ИГМАПО

« 21 » ноября 2018 г.



Иванова Л.А.

Юрисконсульт

« 21 » ноября 2018 г.



Буга Д.А.