



Иркутская государственная медицинская академия последипломного образования - филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Российская медицинская академия непрерывного профессионального образования» Министерства здравоохранения Российской Федерации

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор  В.В.Шпрах

«26»  2017 года



ПП.1–П.1. ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКОГО СОСТАВА

1. Общие положения

Настоящее положение разработано на основании Трудового кодекса РФ, Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении РФ, Положения об Иркутской государственной медицинской академии последипломного образования - филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Российская медицинская академия непрерывного профессионального образования» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – ИГМАПО).

- 1.1. Настоящее положение не распространяется на лиц, замещающих должности заведующего кафедрой, а также лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях почасовой оплаты труда.
- 1.2. Порядок избрания на должность заведующего кафедрой определяется положением о выборах заведующих кафедрами ИГМАПО.
- 1.3. При замещении должностей научно-педагогических работников в ИГМАПО заключению трудового договора предшествует конкурсный отбор.
- 1.4. Замещение всех должностей научно-педагогических работников (и штатных, и штатных совместителей) в ИГМАПО производится по трудовому договору, заключаемому на срок до пяти лет.

2. Порядок проведения конкурсного отбора в ИГМАПО

- 2.1. Конкурсный отбор объявляется директором ИГМАПО в периодической печати или в других средствах массовой информации не менее, чем за 2 месяца до его проведения.
- 2.2. Срок подачи заявлений для участия в конкурсном отборе – один месяц со дня публикации объявления о конкурсе. Факт подачи заявления позже этого срока может служить основанием прекращения трудовых отношений с работником.



- 2.3. Отказ о приеме заявления должностным лицом ИГМАПО, ответственным за организацию и проведение конкурсного отбора, может иметь место в случае несоответствия претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности, установленным действующими нормативными правовыми актами, либо в случае нарушения установленных сроков подачи заявления.
- 2.4. Для рассмотрения претендентов на заседании Ученого совета, ученому секретарю предоставляются следующие документы:
- заявление;
 - отчет о проделанной работе по разделам: учебная, методическая, научная и лечебная деятельность (с подписью претендента);
 - список трудов (с подписью автора и заверенный ученым секретарем);
 - заключение кафедры с рекомендацией к конкурсному избранию (выписка из протокола кафедрального заседания)
- 2.5. В случае отсутствия каких-либо документов из этого перечня или их неправильного оформления, дело не будет представлено на рассмотрение на заседании Ученого совета.
- 2.6. До рассмотрения претендентов на заседании Ученого совета кафедра выносит рекомендации по каждой кандидатуре и доводит их до Ученого совета ИГМАПО (до проведения тайного голосования). Кафедра вправе предложить претендентам прочесть пробные лекции или провести другие учебные занятия и по их итогам принять рекомендации.
- 2.7. Представлять претендента должен заведующий кафедрой. Если представление претендента на заседании Ученого совета не состоялось по каким-либо причинам, дело не рассматривается.
- 2.8. Обсуждение и конкурсный отбор претендентов проводятся на Ученом совета ИГМАПО. Решение по конкурсному отбору принимается по результатам тайного голосования.
- 2.9. Успешно прошедшим конкурсный отбор считается претендент, получивший путем тайного голосования наибольшее число голосов членов Ученого совета, но не менее половины плюс один голос от числа принявших участие в голосовании при кворуме 2/3 списочного состава Ученого совета.
- 2.10. Если не подано ни одного заявления или ни один из претендентов не получил более 50% голосов членов Ученого совета, конкурсный отбор признается несостоявшимся.
- 2.11. По результатам конкурсного отбора и после заключения с работником трудового договора издается приказ директора ИГМАПО о приеме на научно-педагогическую должность по соответствующей кафедре или научному структурному подразделению.
- 2.12. Трудовой договор заключается в соответствии с общими правилами, предусмотренными законодательством РФ о труде.
- 2.13. Конкретные сроки договора устанавливаются по соглашению сторон с учетом мнения Ученого совета ИГМАПО.



- 2.14. По окончании каждого учебного года ректор объявляет фамилии и должности преподавателей, у которых срок договора истекает в следующем учебном году. Данное сообщение вывешивается на доске объявлений ИГМАПО.
- 2.15. По указанным должностям ректор объявляет конкурсный отбор не позднее, чем за 2 месяца до окончания срока договора.
- 2.16. При наличии вакантной преподавательской должности ректор объявляет конкурсный отбор в период учебного года.
- 2.17. Без конкурсного отбора на вакантные преподавательские должности переводят преподавателей (с их согласия) на аналогичную или ниже занимаемой ими преподавательскую должность на той же кафедре или на другую профильную кафедру до окончания срока их договора.
- 2.18. Истечение срока трудового договора с работником является основанием прекращения трудовых отношений в случаях:
- непредставления работником заявления для участия в конкурсном отборе для последующего заключения трудового договора на очередной срок;
 - если работник не прошел конкурсный отбор на Ученом совете ИГМАПО.